

## Estrategias de Validación

Sobre exigirse en el trabajo, estudiar, adopción de comportamientos masculinos, utilizar los estereotipos o un sponsor hombre que las valide son estrategias desplegadas por las mujeres.

*"Creo que muchas mujeres que estamos más preparadas o tenemos que ir sacando el diplomado o el título. Como tenemos que validarnos más para poder crecer."*

Grupo Focal 7

## Nivel Educativo

Se observa que **45% de las mujeres** cuenta con educación Universitaria completa o Postgrado ante un **22% de los hombres.**

*"Pueden pasar situaciones de condescendencia, en donde es como si fueras un pollito, una como situación muy paternalista "no, pero esto no es así, tú tienes que entender", "No yo entiendo completamente, yo estoy aquí, yo soy la profesional en esto", y luego puede escalar."*

Entrevista 6

## Cultura Masculinizada

Se reconoce una cultura violenta que está normalizada, caracterizada por el mal trato entre los hombres, trato vertical descendente discriminatorio y competencia agresiva entre pares que caracteriza al rubro.

### Investigadora

Carla Rojas Neculhual  
crojasn@fen.uchile.cl

### Ayudantes de Investigación

Daniel Piquer Franco  
dpiquer@fen.uchile.cl

Bárbara Rivera Mesas  
briveram@fen.uchile.cl

Paula González Leal  
pgonzalezl@fen.uchile.cl

### Colaboradores de Investigación

Catalina Latorre Macaya  
catalina.latorrem@uc.cl

Bastián Huenupil Maluenda  
bhuenupilm@fen.uchile.cl

Carolina Arias Campos  
cariasc@fen.uchile.cl

# Mujeres en la construcción



## Barreras y Desafíos para su Incorporación Sostenible



# Estudiantes

Principales hallazgos

50%

Un 50% cree que la baja participación femenina en la industria se debe a la

**Discriminación**

## Acoso y Violencia:

Respecto a la siguientes afirmaciones se revela lo siguiente

"He sido objeto de burlas o bromas pesadas sobre mi aspecto físico o forma de ser"



44%



29%



38%



14%

"He recibido comentarios malintencionados por parte de profesores"

Muestra Encuesta:  
N= 147 estudiantes y N= 1.100 trabajadores y trabajadoras

Muestra Entrevistas y Grupos Focales:  
N= 133 personas trabajadoras y estudiantes

# Trabajadores y Trabajadoras

Principales hallazgos

## Reclutamiento y Selección

40%

Percibió que la industria favorece la incorporación de hombres sobre las mujeres

## Acoso Sexual

"Me han hecho bromas de doble sentido, silbado o me han dicho piropos mientras desarrolla su trabajo"



54%



24%



36%



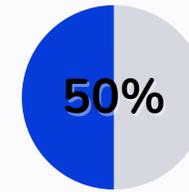
10%

"he sentido temor de ser acosada/do"

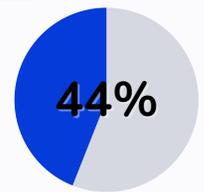
"Me habían mandado a comprar y me gritaban: "mucha ropa". Casi como que yo estaba ahí para hacer un show."

Grupo Focal 8

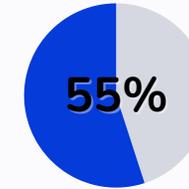
## Protocolos



No confía en los canales de denuncia



No conoce o entiende los canales de denuncia



No cree que el personal a cargo de las investigaciones esté entranado con enfoque de género

## Acoso Laboral

→ Un 46% percibe que los lugares de trabajo de la industria no son ambientes seguros para las disidencias.

→ Un 60% dice que existen prácticas discriminatorias por razón de género en la industria de la construcción

## Percepción de género

60%

Esta desacuerdo con respecto a si los incentivos salariales son equitativos independientemente si se es hombre o mujer

